

MANAGER LES CHANGEMENTS EN ENTREPRISE

Formation e-learning & suivi en VISIO à votre rythme et accessible pendant 1 an. Durée : 50h

Public visé

Tout manager ou membre d'une équipe dirigeante amené à élaborer et animer

- des projets de transformation dans son entreprise



Objectifs de la formation

Analyser et Gérer les comportements de résistance
Adapter sa posture selon les phases du changement
Mobiliser l'équipe autour du changement
Communiquer autour de la vision d'entreprise
Conduire et piloter le changement
Stimuler les pratiques agiles et créatives

✓ Prérequis pédagogiques

- Avoir un intérêt pour ce domaine et une première expérience d'encadrement et d'animation
- Avoir renseigné les questionnaires de positionnement envoyés lors de l'inscription



Prérequis techniques

Disposer d'un outil numérique avec caméra / son ainsi que d'une connexion Internet



Modalités & moyens pédagogiques

A distance en e-learning et VISIO :

40h d'e-learning + 4 sessions de 2H30 de classes virtuelles en VISIO



Contact

Celine **CHEVALLIER**
Responsable pédagogique
celine.c@counselling.fr
02 52 35 20 74

PROGRAMME DE LA FORMATION

MANAGER LES CHANGEMENTS EN ENTREPRISE

● Module d'introduction

Découverte des types de changements en entreprise ainsi que des réactions à ceux-ci

● Parcours

Votre parcours de formation est organisé en modules comprenant contenus théoriques et exercices d'évaluation .

Repérer les types de comportements possibles face au changement

Tour de table dynamique des attentes des participants
Découverte des contextes et étapes des transformations
Analyser les croyances, réactions
Anticiper les résistances et évaluer les leviers

Adapter sa communication

Communiquer selon divers formats
Ajuster son vocabulaire et ses techniques à chaque phase de changement
Prévenir les éventuels désaccords
Évaluer les motivations et valeurs des acteurs du changement

Conduire le changement

Caractéristiques du changement
Réactions face au changement (peurs, résistances, motivations)
Créer un sentiment d'urgence : le modèle SWOT
Communiquer la vision de l'entreprise en réunion de société

Faire adhérer à la stratégie en entreprise

Donner du sens aux actions récentes telles que le 7S de Mc Kinsey
La Cartographie des acteurs : repérer ses alliés
Créer un référentiel avec les valeurs de votre entreprise
Montrer les résultats et réussites des derniers mois

Déléguer pour rester serein malgré les pressions

Adopter un timing et un contenu de réunion adaptés
Réduire les sources de stress individuelles et collectives
Lâcher-prise et solutions alternatives
Techniques collectives de coopération

Manager le changement au quotidien

Faire le lien entre la stratégie et la gestion opérationnelle
Créer un processus de transformation
Motiver et maintenir une dynamique
Évaluer les réussites et recadrer les erreurs

● Module de conclusion

Quiz d'évaluation des acquis en ligne, résumé des acquis du groupe par une carte mentale, plan d'action individuel.

● Modalités d'évaluation

Evaluation formative : Exercices d'application; quizz interactifs
Evaluation sommative : Quizz final; Etude de cas
Questionnaire en ligne final et Soutenance Orale pour passage de la certification devant un jury

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

MANAGER LES CHANGEMENTS EN ENTREPRISE

Délai d'accès

Envoi des codes d'accès et des tests de positionnement sous 14 jours après votre inscription.

1

Passation des tests de positionnement et debriefing de 1H avec la formatrice consultante

2

Accès au parcours e-learning composé de diverses ressources :

- Vidéos
- Ouvrages téléchargeables
- Supports visuels
- Retranscription des vidéos

3

Suivi pédagogique possible en VISIO hebdomadaires via ZOOM

Tout au long de la formation, vous pourrez bénéficier d'un accompagnement pédagogique de la formatrice grâce à des échanges en VISIO individuels ou en groupe. Calendrier des VISIO à définir lors de votre inscription.

4

Modalités pédagogiques & moyens

Partage d'écran, quiz interactifs, études de cas, simulations, mises en situation, plan d'action

Passage de la certification en VISIO de 1H devant un jury

Les modalités du passage de la certification seront détaillées lors du debriefing d'entrée.

Certification RS6377

« Communiquer avec impact à l'oral en présentiel et à distance »



Financement

Eligible OPCO, France Travail-Personnel
Tarif selon modalités et conditions : à partir de 2590 euros
Devis sous 24h

ACCESSIBILITÉ POUR TOUS

Nos formations à distance sont **accessibles** à certaines situations de handicap grâce à des modalités pédagogiques variées (retranscription des contenus vidéo, partage d'écran, tutorat par mail/SMS...).

Renseignements auprès de notre référente Handicap Céline Chevallier par courriel celine.c@counselling.fr ou au **02 52 35 20 74**.